

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00223850306			
<b>Ragione Sociale*</b>	IDEAL SERVICE SOC. COOP.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PASIAN DI PRATO	<b>Cap*</b>	33037
	<b>Indirizzo*</b>	VIA BASALDELLA 90		
	<b>E-mail</b>	ufficiopaghe@idealservice.it		
	<b>PEC</b>	info@pec.idealservice.it		
	<b>Telefono</b>	0432693511		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	4187	<b>Di cui femmine*</b>	2877
<b>Attività economica esercitata*</b>	81.21.00 - Pulizia generale (non specializzata) di edifici			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	MULTISERVIZI FAPI
---	-------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali  
NETTEZZA URBANA  
VIGILANZA PRIVATA  
DIRIGENTI - Aziende Cooperative  
TRASPORTO MERCI - Cooperative  
PLASTICA - Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 119

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	0	12	5	185	116	3209	2164	3408	2285	19	14
Assunzioni	2	0	0	0	71	50	1978	1350	2051	1400	13	6
Cessazioni	0	0	0	0	51	38	1221	770	1272	808	8	5
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	4	0	17	5	202	128	3964	2744	4187	2877	24	15

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Livello								
Dirigenti			4	0	0	0	2	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	2	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		2	0	0	0	0	0
Quadri			17	5	0	0	1	0
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		17	5	0	0	1	0
Impiegati			202	128	21	16	70	50
PLASTICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
PLASTICA - Industria	3° Livello		6	1	0	0	2	1

PLASTICA - Industria	5° Livello		2	1	1	1	0	0
PLASTICA - Industria	6° Livello		8	7	0	0	4	4
NETTEZZA URBANA	14° Livello		1	1	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA	15° Livello		0	0	0	0	1	1
NETTEZZA URBANA	13° Livello		4	3	1	1	4	4
NETTEZZA URBANA	10° Livello		2	1	0	0	1	1
NETTEZZA URBANA	11° Livello		3	3	1	1	0	0
NETTEZZA URBANA	8° Livello		1	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA	9° Livello		1	1	1	1	0	0
NETTEZZA URBANA	2° Livello		1	0	0	0	0	0
VIGILANZA PRIVATA	3° Livello		1	1	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	7° Livello		7	7	0	0	7	7
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		31	22	1	1	20	15
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		53	44	8	6	13	9
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		34	15	2	1	10	6
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		34	15	4	3	7	2
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		12	6	2	1	1	0

**Operai**

			3964	2744	153	60	1978	1350
PLASTICA - Industria	3° Livello		9	1	0	0	3	0
PLASTICA - Industria	4° Livello		6	0	1	0	1	0
PLASTICA - Industria	5° Livello		14	2	2	1	9	0
PLASTICA - Industria	6° Livello		32	3	1	1	24	1
PLASTICA - Industria	7° Livello		63	33	0	0	51	19
NETTEZZA URBANA	11° Livello		10	1	6	1	10	0
NETTEZZA URBANA	12° Livello		13	1	2	0	6	1
NETTEZZA URBANA	9° Livello		29	1	11	0	9	1
NETTEZZA URBANA	10° Livello		76	1	15	0	66	2
NETTEZZA URBANA	7° Livello		71	0	5	0	17	0
NETTEZZA URBANA	8° Livello		91	0	3	0	62	0

NETTEZZA URBANA	5° Livello		36	0	2	0	14	0
NETTEZZA URBANA	6° Livello		19	0	4	0	12	0
NETTEZZA URBANA	3° Livello		3	0	1	0	1	0
NETTEZZA URBANA	4° Livello		8	0	2	0	1	0
NETTEZZA URBANA	2° Livello		1	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA	13° Livello		0	0	0	0	3	0
MULTISERVIZI FAPI	7° Livello		25	25	0	0	47	42
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		2724	2361	42	36	1413	1210
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		361	188	31	14	133	65
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		105	29	6	2	37	6
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		20	5	4	1	4	2
TRASPORTO MERCI - Cooperative	2° Livello		10	1	0	0	5	0
TRASPORTO MERCI - Cooperative	1° Livello		42	0	2	0	28	0
TRASPORTO MERCI - Cooperative	3° Livello		39	16	5	0	2	0
TRASPORTO MERCI - Cooperative	4° Livello		42	12	2	0	8	0
TRASPORTO MERCI - Cooperative	5° Livello		80	34	2	0	7	0
TRASPORTO MERCI - Cooperative	6° Livello		34	29	4	4	4	0
TRASPORTO MERCI - Cooperative	7° Livello		1	1	0	0	1	1
TOTALE			4187	2877	174	76	2051	1400
di cui Disabili e Cat. Protette			24	15	1	1	13	6
PLASTICA - Industria	7° Livello		2	1	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA	12° Livello		1	0	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		17	12	0	0	10	5
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		1	1	0	0	1	1
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		3	1	1	1	2	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	4	0	17	5	176	106	3740	2646	3937	2757	24	15
di cui Part Time	0	0	2	1	31	29	2909	2528	2942	2558	21	14
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	3	38	28	0	0	43	31	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	26	22	224	98	250	120	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	136	95	140	99	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
<b>Apprendistato</b>					0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	4	0	17	5	202	128	3964	2744	4187	2877	24	15
di cui Part Time	0	0	2	1	35	33	3045	2623	3082	2657	21	14
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	3	40	29	0	0	45	32	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	47	0	47	0	0	0
<b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b>	0	0	1	0	16	11	829	398	846	409	9	8
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	6	3	41	26	48	29	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	5	4	617	231	622	235	3	2
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	3	3	480	343	483	346	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	6134	0	27145	8446	294611	177220	325538 7	172009 1	358327 7	190575 7	15026	9704
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2534	854	122954	24942	125488	25796	91	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	6	2	30	16	36	18	1	1
Promossi a categoria superiore	0	0	5	0	3	0	0	0	8	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	51	38	1221	770	1272	808	8	5

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	17	11	433	302	450	313	3	0
Dimissioni	0	0	0	0	30	23	552	387	582	410	3	3
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	13	12	14	13	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	4	4	232	81	236	85	2	2

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	16	15	155	86	171	101	1	1
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	1	3	3	49	19	53	23	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	5	4	14	1	20	6	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	3	0	15	4	222	144	2130	1107	2370	1255	18	8
<b>Numero totale ore di formazione</b>	34	0	198	152	2750	1677	31146	7130	34128	8959	254	70



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	██████████	████
<b>Quadri</b>	██████████	██████████
<b>Impiegati</b>	██████████	██████████
<b>Operai</b>	██████████	██████████
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	██████████	██████████

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
		M+F*	F*	M+F*	F*	
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello					
Quadri						
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€			
Impiegati						
PLASTICA - Industria	1° Livello					
PLASTICA - Industria	3° Livello					
PLASTICA - Industria	5° Livello					
PLASTICA - Industria	6° Livello					
NETTEZZA URBANA	14° Livello					
NETTEZZA URBANA	13° Livello					
NETTEZZA URBANA	10° Livello					
NETTEZZA URBANA	11° Livello					
NETTEZZA URBANA	8° Livello					
NETTEZZA URBANA	9° Livello					
NETTEZZA URBANA	2° Livello					
VIGILANZA PRIVATA	3° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	7° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello					
Operai						
PLASTICA - Industria	3° Livello					

PLASTICA - Industria	4° Livello					
PLASTICA - Industria	5° Livello					9
PLASTICA - Industria	6° Livello					
PLASTICA - Industria	7° Livello					
NETTEZZA URBANA	11° Livello					
NETTEZZA URBANA	12° Livello					
NETTEZZA URBANA	9° Livello					
NETTEZZA URBANA	10° Livello					
NETTEZZA URBANA	7° Livello					
NETTEZZA URBANA	8° Livello					
NETTEZZA URBANA	5° Livello					
NETTEZZA URBANA	6° Livello					
NETTEZZA URBANA	3° Livello					
NETTEZZA URBANA	4° Livello					
NETTEZZA URBANA	2° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	7° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello					
TRASPORTO MERCI - Cooperative	2° Livello					
TRASPORTO MERCI - Cooperative	1° Livello					
TRASPORTO MERCI - Cooperative	3° Livello					
TRASPORTO MERCI - Cooperative	4° Livello					
TRASPORTO MERCI - Cooperative	5° Livello					
TRASPORTO MERCI - Cooperative	6° Livello					
TRASPORTO MERCI - Cooperative	7° Livello					
di cui Disabili e cat. protette						
PLASTICA - Industria	7° Livello					





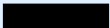
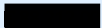


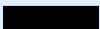
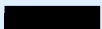



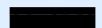


NETTEZZA URBANA	12° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello					
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello					

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	+	+	€ +	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<b>Superminimi individuali</b>	+	+	€ +	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<b>Premi di produttività</b>	+	+	€ +	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	+	+	€ +	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Fringe benefit, trasferte

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BRESCIA	0	0	0	0	1	1	121	116	122	117	1	1
#. 2	VITERBO	0	0	0	0	8	4	156	51	164	55	4	2
#. 3	VICENZA	0	0	0	0	2	2	84	37	86	39	0	0
#. 4	VENEZIA	1	0	0	0	11	7	222	173	234	180	3	3
#. 5	UDINE	3	0	14	5	110	77	439	303	566	385	8	6
#. 6	TREVISO	0	0	0	0	1	0	67	61	68	61	0	0
#. 7	TRIESTE	0	0	1	0	2	2	154	128	157	130	2	1
#. 8	TORINO	0	0	0	0	5	4	310	201	315	205	0	0
#. 9	ROMA	0	0	0	0	5	3	283	204	288	207	0	0
#. 10	REGGIO EMILIA	0	0	0	0	0	0	62	57	62	57	0	0
#. 11	PAVIA	0	0	0	0	1	1	68	44	69	45	0	0
#. 12	PORDENONE	0	0	0	0	9	6	267	217	276	223	2	2
#. 13	PADOVA	0	0	0	0	2	1	63	51	65	52	0	0
#. 14	MILANO	0	0	0	0	14	4	250	89	264	93	0	0
#. 15	GORIZIA	0	0	0	0	11	5	163	121	174	126	3	0
#. 16	GENOVA	0	0	1	0	3	1	58	44	62	45	0	0
#. 17	FERRARA	0	0	0	0	3	1	103	5	106	6	0	0

A tutela della Privacy dei lavoratori, alcune informazioni riportate nel Prospetto sono state oscurate, così come previsto dal Decreto Interministeriale di attuazione, 29 marzo 2020, che all'art. 2 punto 3, afferma che i dati forniti per la redazione del rapporto non devono indicare l'identità del lavoratore, e i dati riportati non devono determinare, neppure indirettamente, l'identificazione degli interessati.

Si precisa che le informazioni contenute nel presente Rapporto sono da intendersi riservate, ai sensi dell'articolo 5 del D.Lgs n. 25 del 2007 recante "Attuazione della direttiva 2002/14/CE che istituisce un quadro generale relativo all'informazione e alla consultazione dei lavoratori", e che pertanto trovano applicazione le conseguenze disciplinate nello stesso art. 5 in caso di violazione del divieto di divulgazione delle informazioni ai lavoratori e ai terzi (eventuale responsabilità civile; possibilità di applicazione di sanzioni disciplinari).